

Stanowisko Związku Powiatowych Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej Województwa Podkarpackiego – Organizacja Pracodawców

Wspierające Dyrektora Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 w Rzeszowie

Działalność związków zawodowych regulują w szczególności dwie ustawy: o związkach zawodowych oraz o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Pierwsza z nich normuje kwestie związane z tworzeniem i działalnością organizacji związkowych, druga traktuje o zasadach i trybie rozstrzygnięcia sporów zbiorowych. Obie wyznaczają ramy prawne postępowania oraz uprawnienia i obowiązki dla dwóch stron: strony związkowej i pracodawcy. Blisko 30 – letni okres ich obowiązywania wskazuje, że rozwiązania przez nie przyjęte we właściwym procesie negocjacyjnym równoważą interesy pracodawców i pracowników. Niestety, praktyka również pokazuje, że słuszne rozwiązania legislacyjne bywają instrumentalnie wykorzystywane do wywierania nieuprawnionych form nacisku wykraczającego poza ramy rozstrzygnięcia sporów zbiorowych z poszanowaniem zasad współżycia społecznego oraz szacunku dla stanowiska i argumentów drugiej strony.

Praktyka codziennego funkcjonowania pracodawców będących podmiotami leczniczymi dostarcza wielu przykładów działań związków zawodowych wykraczających daleko poza regulacje ustawowe, realizowanych nadto przy wykorzystywaniu mediów i innych form społecznego czy społecznościowego przekazu. Często oznacza to posługiwanie się takimi metodami jak wytwarzanie atmosfery zagrożenia dla zdrowia, życia mieszkańców, utraty miejsc pracy i zwolnień pracowników. Niestety, **wielokrotnie motywem takich działań nie jest zakładana ustawą obrona praw pracowniczych, lecz dążenie do obrony partykularnych interesów działaczy związkowych, którzy korzystając z uprzywilejowanej pozycji przyznanej prawem pozostają w przekonaniu o całkowitej bezkarności swojego postępowania. Tymczasem każdy pracownik, w tym także związkowiec podlega tym samym prawom i obowiązkom. Ochrona praw pracowniczych staje się także pretekstem podejmowania prób wywierania niedopuszczalnego wpływu na sposób obsady kierownictwa podmiotów pełniących funkcję pracodawcy.**

Bywa, że związki zawodowe ignorują również sytuację ekonomiczno – finansową placówek w których działają, co jest szczególnie bolesne w sytuacji znaczącego wzrostu zadłużenia szpitali w ostatnim czasie. Podkreślenia wymaga, iż od 1 stycznia 2020 r. istotnie wzrasta płaca minimalna, w związku z czym szpitale potrzebują środków finansowych na podniesienie pensji najmniej zarabiającym pracownikom.

Z przykrością przychodzi więc zauważyć, że obrona ze wszech miar słusznych praw pracowniczych jest realizowana z całkowitym pominięciem odpowiedzialności za skutki ekonomiczne wysuwanych żądań. Związki zawodowe w próbach zjednywania sobie społecznościowego i medialnego poparcia opierają się zaś o wybiórcze i częstokroć

zmanipulowane – aczkolwiek nośne społecznie – przekazy. Wszystkie tego rodzaju działania związków zawodowych stanowią destabilizację pracy szpitali.

Podkreślamy, że wszyscy pracownicy Szpitali, włącznie z dyrekcją zobowiązani są do respektowania przepisów prawa, w oparciu o które funkcjonują Szpitale. Nikt nie może stawiać się ponad prawem, szczególnie gdy określa się jako reprezentant załogi. Wyrażamy również przekonanie, że tylko konstruktywny dialog z poszanowaniem obowiązującego prawa może przyczynić się do budowy i stabilizacji każdego Szpitala.

Jako osoby zarządzające szpitalami w Polsce, zdając sobie sprawę ze znaczenia dialogu, przychylamy się do każdej jego formy, ale tylko w przypadku gdy jego efektem będzie dobro Pacjentów i Szpitala. Przychylamy się także do każdej formy dialogu prowadzonego przez strony zainteresowane rozwojem i zmianami w polskich szpitalach, w polskiej służbie zdrowia. Tak samo jak uznajemy za istotną każdą formę partnerskiego dialogu, tak uważamy, że **nie można akceptować łamania prawa, a także aktywności, które dalece wykraczają poza zadania jakie przypisuje polskie prawo związkom zawodowym.**

W związku z powyższym wspieramy wszelkie działania Zarządu Województwa Podkarpackiego i Dyrekcji Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego Nr 2 w Rzeszowie zmierzające do stabilizacji i przestrzegania prawa.

W imieniu związku

1. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Dębicy
2. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Górnem
3. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Jaśle
4. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Kolbuszowej
5. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lesku
6. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Lubaczowie
7. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Mielcu
8. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Nisku
9. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Nowej Dębce
10. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Przeworsku
11. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Nr 2 w Rzeszowie
12. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Sanoku
13. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Stalowej Woli
14. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Strzyżowie
15. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Ustrzykach Dolnych
16. Centrum Medyczne w Łańcucie
17. Centrum Opieki Medycznej w Jarosławiu

PREZES ZARZĄDU
Zbigniew Strzelczyk